



Un grupo activista de otro estado ha presentado una pregunta que se someterá a votación que representa un riesgo significativo para el sustento y los ingresos de los empleados en Massachusetts que reciben propinas. Esta propuesta eliminaría el “crédito de propinas” y permitiría a los restaurantes implementar “fondos de propinas” donde las propinas que USTED GANÓ se compartirían con los empleados que no reciben propinas.

Conozca los HECHOS:

- Washington, D. C. implementó esta política a fines del año pasado. En los primeros nueve meses, más del 10 % de los empleados que reciben propinas fueron despedidos o abandonaron la industria debido a menores ingresos netos y cierres. Si esta propuesta se aprobara en Massachusetts, algunos bares y restaurantes simplemente no sobrevivirán.
- De acuerdo con un análisis de la industria que llevó a cabo Toast, California (uno de los pocos estados donde se implementó esta política) continúa teniendo el promedio de propinas más bajo entre los 50 estados.
- La Universidad de Cornell publicó un estudio que determinó que los estados con salarios mínimos más altos tienen porcentajes promedio de propina más bajos en restaurantes.
- Activistas de otros estados afirman que aquí en Massachusetts hay un “salario inferior al mínimo”. Eso es una mentira. TODOS los trabajadores en Massachusetts ya tienen garantizado ganar al menos el salario mínimo actual de \$15, incluidos los empleados que reciben propinas.

Los empleados de Massachusetts que reciben propinas han mantenido a familias, han comprado casas y han educado a sus hijos, todo gracias a sus ingresos con propinas, por lo que no quieren que desaparezcan la flexibilidad y la capacidad de ganar una cantidad significativa de dinero.

¿Qué piensan sobre esto los empleados que reciben propinas?

En una encuesta reciente a empleados en Massachusetts que reciben propinas, los meseros rechazaron esta propuesta de manera aplastante.

- El 86 % cree que el actual sistema de propinas funciona para ellos;
- El 90 % considera que si se eliminan los salarios con propinas, los empleados que reciben propinas ganarían menos;
- El 88 % se opone a un fondo de propinas obligatorio donde las propinas se compartan con la cocina y otro personal no relacionado al servicio;
- El 91 % afirma que prefiere el sistema actual con un salario base más bajo y propinas que le permitan ganar más que el salario mínimo.

¡Vote NO a la pregunta que se someterá a votación sobre la creación del fondo de propinas, porque los empleados que reciben propinas han dejado muy claro que el sistema de propinas actual no está corrompido y no es necesario cambiarlo!



www.ProtectTips.org

Paid for by the Committee to Protect Tips.

COMMITTEE TO
PROTECT
x Tips